



**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ  
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**ЗАГАД**

31.12.2020 № 128

г. Мінск

**ПРИКАЗ**

г. Минск

О Рекомендациях по включению в коллективный договор положений по созданию здоровых и безопасных условий труда

В целях оказания методической помощи нанимателям при определении положений коллективного договора по созданию здоровых и безопасных условий труда и на основании подпункта 10.8 пункта 10 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Рекомендации по включению в коллективный договор положений по созданию здоровых и безопасных условий труда (прилагаются).
2. Управлению охраны и государственной экспертизы условий труда (Карчевский И.А.) направить Рекомендации, указанные в пункте 1 настоящего приказа, республиканским органам государственного управления, иным государственными организациями, подчиненным Правительству Республики Беларусь, облисполкомам и Минскому горисполкому для руководства в работе и доведения их до заинтересованных, а также государственными организациями, подчиненным Министерству труда и социальной защиты, для руководства в работе.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Старовойтова И.Г.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

И.А.Костевич

## РЕКОМЕНДАЦИИ

по включению в коллективный договор положений по созданию здоровых и безопасных условий труда

1. Настоящие Рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи нанимателям при определении положений коллективного договора по созданию здоровых и безопасных условий труда, в том числе выдаче работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм, об улучшении охраны здоровья, гарантиях и компенсациях работникам, ответственности нанимателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника, в части улучшения положения работников по сравнению с законодательством о труде и об охране труда.

2. Для целей настоящих Рекомендаций применяются термины и их определения, установленные Трудовым кодексом Республики Беларусь и Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда».

3. Подготовка положений коллективного договора по созданию здоровых и безопасных условий труда (в том числе приложений к коллективному договору) осуществляется по взаимному соглашению сторон коллективного договора – нанимателя и работников в лице их представительного органа – профессионального союза, организационной структуры профсоюза (далее – профсоюз).

В разработке положений коллективного договора по созданию здоровых и безопасных условий труда принимает участие комиссия по охране труда в случае ее создания.

4. Исходными данными для разработки предложений по улучшению условий и охраны труда в положения по созданию здоровых и безопасных условий труда коллективного договора являются:

требования по охране труда, содержащиеся в нормативных правовых актах, в том числе технических нормативных правовых актах, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения, технических регламентах Таможенного союза и Евразийского экономического союза (далее – технические нормативные правовые акты), распространяющихся на деятельность организации, локальных правовых актах;

сведения о вредных и (или) опасных производственных факторах и связанных с ними профессиональных рисках;

анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, результатов проведенной идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, применительно к конкретной организации;

результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, замеров факторов производственной среды и другие сведения, характеризующие состояние условий и охраны труда в организации;

наблюдения за капитальными строениями (зданиями, сооружениями), изолированными помещениями в процессе их эксплуатации;

анализ обеспеченности работников и рабочих мест необходимыми средствами индивидуальной и (или) коллективной защиты;

информационные письма, приказы государственных органов, вышестоящих организаций по вопросам охраны труда, в том числе в связи с имевшими место авариями, инцидентами на опасных производственных объектах, несчастными случаями на производстве, профессиональными заболеваниями;

результаты осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях;

требования (предписания) контролирующих (надзорных) органов об устранении нарушений законодательства об охране труда, а также рекомендации по устранению и недопущению недостатков, выявленных ими в результате мониторингов;

представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, выданные техническими инспекторами труда профсоюзов при осуществлении общественного контроля в форме проведения проверок за соблюдением законодательства об охране труда;

рекомендации по устранению выявленных нарушений требований по охране труда, выданные представителями профсоюзов при осуществлении общественного контроля в формах, не связанных с проведением проверок;

предписания об устранении нарушений требований по охране труда, выданные работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда);

предложения структурных подразделений организации, профсоюзов, комиссии по охране труда (при ее создании), а также отдельных работников организации.

5. Предложения по вопросам улучшения условий и охраны труда, подготовленные структурными подразделениями, профсоюзами, членами

комиссии по охране труда (при ее создании) направляются сторонам коллективного договора, которые рассматривают их и при согласованности сторон коллективного договора включают в проект коллективного договора.

6. Сроки обсуждения предложений по вопросам улучшения условий и охраны труда устанавливаются сторонами коллективного договора.

7. В положения коллективного договора по созданию здоровых и безопасных условий труда и приложения к коллективному договору могут включаться следующие мероприятия:

7.1. разработка, внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда, своевременное принятие управленческих решений по совершенствованию системы управления охраной труда на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда;

7.2. обучение работников по вопросам охраны труда в соответствии с Инструкцией о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175, а также подготовка по вопросам промышленной безопасности в случаях и порядке, установленных Инструкцией о порядке подготовки и проверки знаний по вопросам промышленной безопасности, утвержденной постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 6 июля 2016 г. № 31;

7.3. организация контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и ее структурных подразделениях в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51;

7.4. систематическое информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, авариях и инцидентах на опасных производственных объектах организации и реализуемых мерах по их профилактике и предупреждению;

7.5. создание условий для участия работников организации, профсоюзов в системе управления охраной труда, сотрудничестве с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предупреждении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.6. улучшение условий и охраны труда в соответствии с планом мероприятий по охране труда согласно приложению 1.

Указанный план разрабатывается в соответствии с Инструкцией о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111;

7.7. задание по снижению количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда

7.8. проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений организации;

7.9. участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда на территориальном или отраслевом уровне в соответствии с Примерным положением о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 августа 2006 г. № 96;

7.10. предоставление компенсаций по условиям труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с перечнями профессий рабочих и должностей служащих дающих право:

7.10.1. на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием в связи с вредными и (или) опасными условиями труда согласно приложению 2.

При решении вопросов предоставления названной компенсации следует руководствоваться Положением о порядке предоставления и определения объемов компенсации в виде бесплатного обеспечения лечебно-профилактическим питанием работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 21 мая 2014 г. № 491, перечнем производств, работ, профессий и должностей, дающих право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, и рационов лечебно-профилактического питания, выдаваемого бесплатно работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 17 июня 2014 г. № 51/41;

7.10.2. на обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами при занятости на работах с вредными веществами согласно приложению 3.

При решении вопросов бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами следует руководствоваться постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 февраля 2002 г. № 260 «О бесплатном обеспечении

работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами» и перечнем вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19 марта 2002 г. № 34/12;

7.10.3. на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и дополнительный отпуск за особый характер работы согласно.

Предоставление названных дополнительных отпусков осуществляется в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы»;

7.10.4. на сокращенную продолжительность рабочего времени.

Предоставление названной компенсации осуществляется в соответствии с Инструкцией о порядке предоставления работникам компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени и списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени»;

7.10.5. на оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

Конкретный размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда»;

7.11. на предоставление смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением кожных покровов, согласно приложению 4.

Обеспечение работников названными средствами осуществляется в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 208 «О нормах и порядке

обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами»;

7.12. на выдачу работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с нормами бесплатного обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты согласно приложению 5.

Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты в соответствии с Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209;

7.13. на предоставление наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительных специальных перерывов в течение рабочего дня, включаемых в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах) при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельных видов работ;

7.14. на обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, добровольное страхования медицинских расходов и другие виды добровольного страхования.

8. В план мероприятий по охране труда, предусмотренный согласно приложению 1, могут включаться следующие мероприятия:

8.1. приведение территории организации в соответствие с требованиями по охране труда, а также осуществление мер по обеспечению беспрепятственного и безопасного движения транспортных средств и работающих;

8.2. устройство, расширение, реконструкция и оснащение помещений для отдыха, обогрева (охлаждения), укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе;

8.3. приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в производственных, вспомогательных, санитарно-бытовых и других помещениях, переходах, проездах и других местах, где возможно нахождение работников, в соответствии с требованиями технических нормативных правовых актов;

8.4. приведение в соответствие с требованиями по охране труда рабочих мест, производственных процессов и оборудования, обеспечение взрывопожарной безопасности объектов, выполнение других мероприятий, направленных на устранение (снижение) профессиональных рисков, улучшение условий и охраны труда, в том числе:

8.4.1. перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников;

8.4.2. замена, модернизация производственного оборудования, эксплуатация которого связана с риском травмирования и гибели работников; внедрение промышленных роботов, автоматического и дистанционного управления производственным оборудованием, технологическими процессами, средствами транспортировки и подъема с целью обеспечения безопасности работающих, в том числе механизация и автоматизация работ с повышенной опасностью и работ, которые связаны с физической и нервно-психической перегрузкой;

8.4.3. внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

8.4.4. оборудование рабочих мест средствами коллективной защиты в целях обеспечения безопасности выполнения работ;

8.4.5. установка ограждений опасных зон, устройств управления, подверженных случайному включению (выключению), изготовление защитных устройств или барьеров для предотвращения контактов с движущимися частями оборудования, предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений);

8.4.6. устройство новых и реконструкция эксплуатируемых систем отопления, вентиляции и кондиционирования капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, тепловых, водяных и воздушных завес в соответствии с требованиями технических нормативных правовых актов;

8.4.7. нанесение на части производственного оборудования, представляющего опасность, сигнальных цветов и знаков безопасности в соответствии с требованиями технических нормативных правовых актов;

8.4.8. снижение уровней вредных веществ в воздухе рабочей зоны, неблагоприятно действующих механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового) на рабочих местах;

8.4.9. подготовка и реализация дополнительных мер, обеспечивающих безопасные условия труда, при отсутствии соответствующих норм в нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах;

8.5. приведение в соответствие с требованиями по охране труда санитарно-бытового обеспечения работников, в том числе:

8.5.1. обеспечение необходимыми санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами;

8.5.2. расширение, реконструкция санитарно-бытовых помещений: гардеробных, умывальных, душевых, бань, парильных (саун), туалетов, комнат личной гигиены женщин, помещений для содержания средств индивидуальной защиты (хранения, стирки, чистки, ремонта, восстановления пропиток, дезинфекции, обезвреживания), приема пищи



(столовых, буфетов) и других в соответствии с требованиями технических нормативных правовых актов;

8.5.3. устройство сатураторных установок (автоматов) для приготовления газированной (подсоленной) воды, организация питьевого водоснабжения работников;

8.6. проведение аттестации рабочих мест по условиям труда согласно Положению о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда», паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда в соответствии с Инструкцией по проведению паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 4 февраля 2004 г. № 11;

8.7. вывод из эксплуатации объектов производственного назначения, не обеспечивающих безопасности труда и не подлежащих по своему техническому состоянию реконструкции или капитальному ремонту;

8.8. организация в установленном порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работников, пропаганда и распространение передового опыта в области охраны труда, в том числе:

8.8.1. создание специальных рабочих мест, мастерских, участков для производственного обучения безопасным методам и приемам труда;

8.8.2. организация кабинетов, уголков, лабораторий по охране труда, в том числе передвижных, оснащение их необходимыми техническими средствами, в том числе для обучения и проверки знаний (тренажерами, макетами, наглядными пособиями, демонстрационной аппаратурой, нормативными правовыми актами, техническими нормативными правовыми актами, справочной литературой и тому подобным).

Требования к организации работы и оснащению кабинетов охраны труда установлены Типовым положением о кабинете охраны труда, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 8 ноября 1999 г. № 144;

8.8.3. приобретение транспортных средств для оборудования передвижных кабинетов и лабораторий по охране труда, тренажеров для обучения работников, плакатов по охране труда, знаков безопасности;

8.8.4. разработка, принятие инструкций по охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке разработки и принятия локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда для профессий и (или) отдельных видов работ (услуг), утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176;

8.8.5. организация и проведение работы по пропаганде в области охраны труда (выставки, смотры-конкурсы, семинары-совещания, лекции, доклады и другие мероприятия), создание кино- и видеофильмов.

9. В положениях по созданию здоровых и безопасных условий труда могут определяться дополнительные выплаты работникам сверх установленных законодательством, предоставляемые на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, в том числе:

поощрение работников и коллективов за работу без нарушений требований охраны труда и несчастных случаев на производстве, общественных инспекторов;

предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

оказание различных видов социальной помощи семьям погибших на производстве (единовременная материальная помощь, выплата ежемесячного пособия детям, потерявшим кормильца, выделение бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение и другое) помимо выплат, установленных законодательством;

выплата материальной помощи работнику, утратившему профессиональную трудоспособность вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, помимо возмещения вреда, установленного законодательством.

Приложение 1  
к Рекомендациям об улучшении  
условий и охраны труда в  
организациях на основе  
положений коллективного  
договора

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА**  
плана мероприятий по охране труда

№ п/п	Наименование мероприятий	Стоимость выполнения мероприятий		Срок выполнения мероприятий	Ответственные лица за выполнение мероприятий	Ожидаемая социальная эффективность мероприятий <sup>1</sup>	Отметка о выполнении
		планируемая	фактическая				
1	2	3	4	5	6	7	8

<sup>1</sup> Отражается ожидаемая социальная эффективность мероприятия, в том числе количество работников, условия труда которых планируется улучшить, количество работников, условия труда которых планируются привести в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических нормативов, иные показатели.

Приложение 2  
к Рекомендациям об  
улучшении условий и охраны  
труда в организациях на  
основе положений  
коллективного договора

ПЕРЕЧЕНЬ  
профессий рабочих и должностей служащих,  
которым выдается бесплатно  
лечебно-профилактическое питание за работу  
с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Наименование производства	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Количество работников	Номер рациона лечебно- профилактического питания
1	2	3	4	5

Приложение 3  
к Рекомендациям об  
улучшении условий и охраны  
труда в организациях на  
основе положений  
коллективного договора

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
профессий рабочих и должностей служащих,  
занятых на работах с вредными веществами,  
дающих право на обеспечение молоком  
или равноценными пищевыми продуктами

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Количество работников	Пункты перечня вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов	Наименование вредных веществ
1	2	3	4	5	6

Приложение 4  
к Рекомендациям об  
улучшении условий и охраны  
труда в организациях на  
основе положений  
коллективного договора

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
профессий рабочих и должностей служащих,  
которые обеспечиваются смывающими и  
обезвреживающими средствами при выполнении  
работ с вредными и (или) опасными условиями труда,  
а также работ, связанных с загрязнением кожных покровов

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование профессий рабочих и должностей служащих	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Количество выдаваемых смывающих и обезвреживающих средств
1	2	3	4	5

Приложение 5  
к Рекомендациям об  
улучшении условий и  
охраны труда в  
организациях на основе  
положений коллективного  
договора

**НОРМЫ**  
бесплатного обеспечения работников  
организации средствами индивидуальной защиты

№ п/п	Код профессии рабочих, должности служащих по ОКРБ 014-2017 <sup>1</sup>	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Основание для выдачи средств индивидуальной защиты <sup>2</sup>	Наименование средств индивидуальной защиты	Классификация (маркировка) средств индивидуальной защиты по защитным свойствам	Норма выдачи
1	2	3	4	5	6	7

В нормах организации конкретизируются требования к показателям защитных свойств и гигиеническим характеристикам средств индивидуальной защиты, могут устанавливаться по отдельным наименованиям средств индивидуальной защиты более высокие показатели защитных свойств, дополнительные к предусмотренным типовыми нормами защитные свойства. Нормы организации могут содержать требования к конструктивным особенностям и стилю специальной одежды, применению логотипа, фирменного знака, нормы выдачи работникам дополнительных средств индивидуальной защиты, не предусмотренные типовыми нормами.

<sup>1</sup> Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Занятия», утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 июля 2017 г. № 33.

<sup>2</sup> Указываются типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты, пункт Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209, локальные правовые акты организации.